

## **Evaluatie van het beleidsplan 2012 - 2016 vastgesteld in de vergadering van de AK van 26 januari 2015**

In het beleidsplan zijn - soms verkort weergegeven - de volgende hoofdlijnen van beleid genoemd:

### Hoofdstuk 1. Uitgangspunten van beleid

a. Toewerken naar de vorming van nieuwe wijkgemeenten in concreto; De Bron, De Ontmoeting en de Zuiderkerk tezamen, Assen-Noord en Vredeveld tezamen en de Jozefkerk blijft (voorlopig) een wijkgemeente.

b. In overleg met de wijkkerkenraden streven naar een gevarieerder aanbod van activiteiten.

c. Nadrukkelijk aandacht hebben voor de dialoog met de samenleving en de huidige tijdgeest.

Aan a. is formeel voldaan. Ook hier mag niet onvermeld blijven het vele werk dat er is verricht om tot de wijken Vredenoord en De Drieklank te komen. Culturen en werkwijzen verschillen immers en het valt niet mee om dat alles op elkaar af te stemmen en te komen tot een gezamenlijke visie. Ook na de eenwording moet nog het nodige werk worden verzet. Voor de gemeenteleden van de Zuiderkerk was er de belasting dat hun kerk in 2014 daadwerkelijk aan de eredienst werd onttrokken en zij aan een ander thuis moesten wennen.

ad b. De activiteiten vermeld in de activiteitenkrant zijn zeer divers en ook kerken van buiten Assen doen daarin mee.

ad c. Met Zin in Zondag en de verschillende diaconale activiteiten zoals het Open Huis, Voedselbank en overleg met de burgerlijke gemeente, wordt aan c. invulling gegeven. Ook in de wijken wordt veel werk met een stedelijke uitstraling verricht. In december 2014 heeft ds. Bert Altena het beroep van de AK als predikant met een bepaalde opdracht in feite `stadspredikant aangenomen. Dat betekent dat aan missionaire taken bijzondere aandacht zal worden gegeven en niet alleen door ds. Altena maar in samenspraak met de collega's, de wijkgemeenten en de jeugdwerker Wim Staal.

### Hoofdstuk 2. Speerpunten van beleid

Contact maken met de groep jeugd/jongeren en de groep in de middelbare leeftijd. Aan het Ministerie en de wijkkerkenraden vragen om met een plan van aanpak te komen en een plan te maken om de sociale media in te zetten en het aantrekken van een jeugdwerker met missionaire en diaconale taken.

Het contact met de jeugd behoort tot het takenpakket van Wim Staal en hij heeft al de nodige werkzaamheden verricht. Ook het afgelopen jaar is in oktober weer een scholendag gehouden. Via dit project komen kinderen van de basisscholen in aanraking met de kerk. In 2014 is gestart met het project Onderweg, Geloof ligt op straat. Dit project is bedoeld voor de middengeneratie (20-40 jaar). In mei was er een succesvolle bijeenkomst in het Drents Archief met Emiel Hakkenes met als thema: waar kom ik vandaan. Ongeveer 40 mensen deden mee. In november deden ongeveer 20 mensen mee aan de bijeenkomst rond het thema Oosten met een bedrijfsbezoek aan boer Tom Rispens in Bovensmilde. Ook in 2015 zijn er bijeenkomsten gepland. Aan het einde van dit jaar wordt het project geëvalueerd. Het verdient aanbeveling dat Wim Staal dit jaar weer op een AK vergadering wordt uitgenodigd. Bert Altena is in zijn nieuwe hoedanigheid boventallig lid van de AK.

### Hoofdstuk 3. Organisatie en bestuur

a. Toewerken naar de samenvoeging van De Bron, De Ontmoeting en Zuiderkerk resp. Assen-Noord en Vredeveld tot één nieuwe wijkgemeente.

b. Ons als AK jaarlijks bezinnen op de samenhang van ledenaantal PGA, financiën, formatieplan en voortgang van dit beleidsplan en de wijken hierover berichten.

Aan a. is met de vorming van de wijkgemeenten Vredenoord en de Drieklank voldaan. Onder hoofdstuk 1 is daarover het nodige opgemerkt.

Het vertrek door pensionering van twee betaalde kosters en het vertrek van ds. Altena als gemeentepredikant verbonden aan de wijk Vredenoord heeft de AK er in het afgelopen al toe gedwongen zich bezig te houden met de onder b. geschetste onderwerpen. Geconstateerd moet worden dat krimp niet meevalt. Deze evaluatie plus de voor Vredenoord te treffen voorzieningen vormen aanleiding voor verdere bezinning.

#### Hoofdstuk 4. Personeel

a. Komen tot een geïntegreerd personeelsbeleid op basis van het beleidsplan.

b. Aanstellen van gespecialiseerde kerkelijk werkers op de terreinen ouderenpastoraat en diaconaal/missionair jeugdwerk.

c. Via regulier overleg tussen moderamen AK en team van predikanten/kerkelijk werkers afspraken maken over bovenwijkse inzet.

d. Stimuleren van het maken van werkverslagen door de predikanten/kerkelijk werkers.

e. Invoeren van evaluatiegesprekken met betaalde en (op termijn) ook niet-betaalde medewerkers.

ad a. Op grond van de financiële situatie van de PGA is in november 2013 (nogmaals) besloten tot een vacaturestop. Hierboven is al geconstateerd dat krimp niet meevalt.

ad b. Met de benoeming van ds. Veldman en de heer Staal is aan dit voornemen voldaan.

ad c. Het moderamen AK heeft tweemaal per jaar overleg met het Ministerie. Door de wijkpredikanten worden veel bovenwijkse taken verricht maar een duidelijke visie van wijkgemeenten, predikanten en AK op wat aan bovenwijkse taken nodig dan wel gewenst is, is nog geen sprake. Ook de in mei 2013 gehouden heidag heeft niet tot aanwijsbare resultaten geleid maar wel wordt steeds meer de urgentie gevoeld tot afspraken over bovenwijkse taken en inzet te komen. In het evaluatieverslag van november 2013 staat dat het ministerie gevraagd is zich over hun inzet uit te laten in het geval een predikant zou vertrekken, langdurig ziek zou worden of wanneer een wijkgemeente anderszins behoefte aan een extra predikant heeft. Een dergelijk voorstel ligt er nog niet. Het vertrek van ds. Altena als predikant van de wijkgemeente Vredenoord zou daartoe aanleiding moeten en kunnen zijn. Zowel de Jozefkerk als Vredenoord zijn immers krap bemand terwijl de Drieklank wat betreft de bemensing van de predikanten op dit moment relatief ruim in de jas zit. In de AK is uitgesproken dat de vorming van een nieuwe wijkgemeente zoveel extra werkzaamheden met zich brengt, dat van de Drieklank niet direct mag worden verwacht menskracht af te staan ten behoeve van een andere wijkgemeente. Het moderamen AK is van mening dat dit slechts gedurende een korte periode het geval kan zijn. De moderamina van AK en CvK zijn in overleg met het moderamen van Vredenoord om te bezien welke maatregelen na het vertrek van ds. Altena moeten worden getroffen. Gelet op de prognose in de meerjarenbegroting kan van het aangaan van langdurige verplichtingen geen sprake zijn.

ad d. en e. Aan deze beleidsvoornemens is voldaan mede door het wijzigen van de daartoe van belang zijnde ordinanties.

#### Hoofdstuk 5. Communicatie

a. Zoeken van een persoon die de folder Kerkbalans verzorgt in overleg met de werkgroep Kerkbalans.

b. Zoeken van een persoon die de publicatie van de Activiteitenkrant verzorgt in overleg met o.a. het Ministerie.

c. Het formuleren van een concreet, uitgewerkt plan rondom sociale media met nieuwe initiatieven op het gebied van communicatie.

ad a. De heer Van Leeuwen heeft zich tot en met het jaar 2014 met de folder bezig gehouden. De folder van januari 2014 zag er goed uit. Naar een opvolger wordt gezocht.

ad b. Ds. Van de Peppel houdt zich daarmee bezig.

ad c. Er is weer een werkgroep communicatie bestaande uit de predikanten Bert Altena en Harry Harmsen, Yvonne Lussenburg, eindredacteur van het kerkblad, Koos Wight, redacteur kerkblad, en Mathilde Boon, preses AK. Er wordt gewerkt aan een nieuwe website met daaraan gekoppeld een digitale nieuwsbrief. Wanneer dat gereed is, wordt de aandacht gevestigd op de sociale media. Wim Staal communiceert met de jeugd al via de sociale. Verder is het Kerkblad natuurlijk van belang.

#### Hoofdstuk 6. Oecumene en externe contacten

a. Stimuleren en enthousiasmeren van projecten en initiatieven die aan deze doelstelling vorm en inhoud geven.

b. Stimuleren van het Platform Levensbeschouwelijke Organisaties Assen bij hun inzet voor deze doelstelling.

c. Nadrukkelijk werken aan een open houding die toelaat dat 'derden' participeren.

Het College van Diakenen heeft veel externe contacten, denk aan overleg met de burgerlijke gemeente, het Open Huis, Voedselbank en het ter beschikking stellen van gelden voor de bouw van een theekoepel op de begraafplaats. Het item heeft ook de aandacht van de heer Staal. Met Zin in Zondag, interviews etc. in de plaatselijke kranten, koken voor bewoners in de wijk rondom een kerk etc. wordt aan dit voornemen uitvoering gegeven. Nieuw is de functie van stadspredikant die door Bert Altena met ingang van 18 januari 2015 zal worden vervuld.

#### Hoofdstuk 7. Financiën en Beheer

a. De meerjarenraming is gemiddeld sluiten met inachtneming van een daling van het aantal leden met jaarlijks 2,5%, een stijging van de bijdrage per lid van jaarlijks 1%. een rente van 3% over besparingen en beleggingen, een jaarlijks interen op een vermogen met eenzelfde percentage als de ledendaling (2,5%) en een kostenstijging van 2% per jaar.

b. De omvang van het pastorale team voor zover ten laste van het CvK op of onder de 6,6 fte houden.

c. Ontwikkelen van transparantbeleid ten aanzien van onderhoud gebouwen.

d. Ontwikkelen van een gecoördineerd gebouwenbeleid (beheerstechnisch/financieel)

e. Verkoop dan wel herbestemming Zuiderkerk

f. Opstellen van een tien-jaren plan voor alle orgels.

g. Verkoop/verhuur huidige gebouw Kerkelijk Bureau.

h. Onderzoeken en gebruiken van andere middelen om gelden te genereren voor de PGA.

i. Door middel van Actie Kerkbalans gemeenteleden nadrukkelijker wijzen op hun verantwoordelijkheid om ook financieel aan de kerk bij te dragen.

ad a. De daling van het aantal leden gaat harder dan was voorzien. Toch wordt voor dit jaar een begroting met zwarte cijfers voorzien. De meerjarenbegroting laat echter zien dat nadien inkomsten en uitgaven niet meer in balans zijn.

ad b. Met het vertrek van ds. Altena per medio januari 2015 als predikant van de wijkgemeente Vredenoord en zijn aanstelling voor 1/3 fte als stadspredikant is de omvang van het pastoraal team gedaald.

ad c. en d. Een en ander geschiedt binnen het CvK en het beleid is bij de wijkkerkenraden bekend.

ad e. De Zuiderkerk is eind 2014 verkocht aan de stichting tot instandhouding van de Zuiderkerk. Deze stichting heeft een overeenkomst van erfpacht gesloten met de stichting City Life Church.

ad f. Er bestaat thans geen tien-jaren plan maar in het CvK wordt daaraan wel gewerkt. Daarbij wordt tevens aandacht geschonken aan de piano's/vleugels.

ad g. Omdat geen goede prijs voor het pand kon worden verkregen, is besloten het pand niet langer te koop aan te bieden. Na de verkoop van de Zuiderkerk hebben de predikanten Esther Struikmans en Elly Veldman hun intrek in het pand genomen.

ad h. Het ligt in het voornemen gemeenteleden erop te wijzen dat zij in hun testament de PGA kunnen gedenken. Positief is dat dit al een aantal malen is gebeurd. Het is de bedoeling de notarissen te informeren over de wijze waarop dat kan worden gedaan. Daaraan moet nog worden gewerkt. Er moet verder nog worden gewerkt aan de mogelijkheid dat niet leden van de PGA donateur kunnen worden (besluit AK 25 november 2013).

ad i. Het CvK overweegt om na de herziening van de wijkgrenzen de gemeente mee te delen wat de inkomsten en de lasten van iedere wijk zijn maar heeft hierover nog geen besluit genomen. De vele werkzaamheden in 2014 hebben dat verhinderd. Het CvK wil hiermee het huidige beleid van onderlinge solidariteit niet aantasten, maar wel alle gemeenteleden optimale inzicht in de financiële situatie geven. Op deze wijze hoopt het CvK meer begrip te kweken voor ingrijpende maatregelen die wellicht in de toekomst moeten worden genomen.

8g: diaconie is vaak in stilte. Opgemerkt wordt dat we trots mogen zijn op wat er in stedelijk verband wordt gedaan. Dit blijft een aandachtspunt. Het is goed om aan de buitenwereld te laten zien wat er allemaal gebeurt, o.a. met de kerstpakkettenactie, top 2000 dienst e.d. Er moeten ingangen bij de lokale pers worden gezocht.

Diaconaal open huis: het is niet duidelijk wat daarmee bedoeld wordt. Diaconale kant open huis?

## Hoofdstuk 8. Diaconie

a. Aanstellen van een beroepskracht om het jeugdwerk, diaconale en missionaire werk te ondersteunen.

b. Realiseren van een Diaconaal Huis als ontmoetingsplaats in het centrum van de stad.

c. Blijven stimuleren van de wijkgemeenten op het gebied van vorming en toerusting en zo nodig hieraan financieel bijdragen.

d. Blijven organiseren (jaarlijks) van een 'Kerkenpad' voor de leerlingen van de basisscholen.

e. Uitvoeren van of meewerken aan diverse stedelijke activiteiten, al of niet samen met andere kerken of organisaties en deze zo nodig financieel ondersteunen.

f. Blijven ondersteunen van Budget Support ter ondersteuning van minderbedeelden.

g. Vergroten van herkenbaarheid en zichtbaarheid van de diaconie onder ander door bestaande en nieuwe mediakanalen.

ad a. Wim Staal is benoemd.

ad b. Het is niet duidelijk wat hiermee wordt bedoeld. Gaat het soms over de diaconale kanten van het 'Open Huis' dat is gevestigd in het gebouw aan de Brink 26 in Assen? Het Open Huis is een inloophuis voor de kerken, waar iedereen welkom is. Het beheer is in handen van een Interkerkelijke Stichting. Over de diaconale taken die in het Open Huis kunnen worden verricht, vindt overleg plaats.

ad c., d., e. en f. Deze activiteiten blijven plaats vinden. In het Diaconaal Platform Assen werken de diaconieën van de kerken in Assen samen en komen tezamen ook tot nieuwe initiatieven, denk aan de Kanskaarten.

ad g. Veel werk gebeurt in stilte. We mogen trots zijn op het vele werk dat niet alleen in de wijken maar ook in stedelijk verband gebeurt. Het vergroten van de herkenbaarheid en zichtbaarheid van

de diaconie blijft een punt van aandacht hoewel ook moet worden geconstateerd dat er al wel veel gebeurt. Wim Staal is als diaconaal-missionair jeugdwerker actief middels de sociale media zoals twitter en facebook. Wim is daarnaast deelnemer in de commissie PBO (programma bepalend orgaan) van RTV Assen (de lokale omroep, gericht op lokaal nieuws in Assen).

In het kerkblad verschijnen met regelmaat artikelen over en van de diaconie. In kerkdiensten wordt - op initiatief van de ZWO commissie – gebruik gemaakt van het materiaal van 'kerk in actie', bestaande uit foldermateriaal, en korte filmpjes.

Het Missionair Beraad zorgt voor diverse verspreiding van divers diaconaal materiaal, zoals het foldermateriaal voor recreanten in en om Assen met informatie over de PGA. Het Missionair Beraad is verantwoordelijk voor de gezamenlijke (openlucht) viering op Hemelvaartsdag en hij verzorgt/begeleidt het project 'Zin in Zondag' ( gericht op mensen die inspiratie en bezinning zoeken in andere vormen dan de traditionele kerkdienst). Toch is het goed om nog meer aan de buitenwereld te laten zien wat er allemaal wordt gedaan zoals de financiële en feitelijke ondersteuning bij de kerstpakkettenactie, de top 2000 dienst e.d. Er moeten ingangen bij de lokale pers worden gezocht.

#### Hoofdstuk 9. Jeugd en Jongeren

a. Elk jaar een jaarplan opstellen met activiteiten voor/door jongeren. Die activiteiten zijn ontspannend, ludiek of serieus van aard, soms verbonden met het kerkelijk jaar. Deze activiteiten gebeuren het hele jaar door.

b. In nauw overleg met de nieuwe jeugdwerker met diaconale en missionaire taken ontwikkelen van beleid en uitvoeren van activiteiten om jongeren te bereiken en te betrekken.

c. Realiseren van een plek voor jongeren in het centrum van Assen: een jeugdhonk annex jeugdkerk.

ad a. en b. Het gehele jaar door vinden er activiteiten plaats. Nieuw is het project Youth Alpha. Jongeren vanaf 12 jaar trekken 10 weken lang en een weekend met elkaar op. Ze eten gezamenlijk en maken kennis met allerlei onderwerpen zoals Jezus, de Bijbel, bidden, de Heilige Geest etc. Voor 2015 wordt gewerkt aan een stedelijke aanpak met verdiepende gesprekken voor jongeren vanaf 16 jaar.

ad c. Er vinden diverse activiteiten plaats in het Open Huis aan de Brink waar Wim Staal zijn kantoor heeft.